

CONVENTION TRIPARTITE ET NOUVEAU DIRECTEUR GENERAL

**3 NOUVELLES PRIORITES (PERSONNALISATION DE L'OFFRE
DE SERVICE – DECENTRALISATION - BAISSSE DES COUTS)**

1 SEUL OBJECTIF : COMBLER LE DEFICIT DE POLE EMPLOI D'ICI 2014

LE SNAP OSE TRADUIRE :

- PLUS DE PRESSIONS
- PLUS DE "DEBROUILLEZ VOUS"
- MOINS DE MOYENS



- ☒ Alors que les agences n'ont jamais été aussi fréquentées depuis 12 ans,
- ☒ Alors que l'emploi salarié stagne, avec des créations d'emploi quasiment nulles, et sans perspectives d'amélioration du marché du travail
- ☒ Alors que selon les économistes, les licenciements et les plans sociaux vont s'accroître
- ☒ Alors que les budgets dévolus à la formation des demandeurs d'emploi sont réduits à peau de chagrin (réduction de 50 % en 2012)
- ☒ Alors que Pôle Emploi affichera un déficit de 124 millions d'euros d'ici fin 2011 essentiellement sur la masse salariale et dû au non remboursement par l'état, des transferts de personnels, entériné par la convention tripartite et validée par des confédérations syndicales du Conseil d'Administration de Pôle Emploi

TOUS ENSEMBLE NOUS DEVRONS METTRE EN ŒUVRE CETTE CONVENTION TRIPARTITE, C'EST A DIRE CONCRETEMENT :

- Assurer un accompagnement par une modification des règles du SMP (chaque agent pourra décider dès l'EID, de la mise en place du SMP sans attendre 4 mois)
- Continuer à mettre les personnes en portefeuille SMP dès le 4^{ème} mois
- Bilan approfondi de tout DE, entrant dans son 9ème mois de chômage
- Assurer la relation entreprise et l'optimiser
- Respecter voire, réduire les délais d'indemnisation
- Réaliser une très rapide montée en charge des Banques de Profils

- Mettre en place une organisation prenant davantage en compte la diversité des besoins des territoires
- Répondre aux objectifs validés par le Conseil d'Administration comme suit :

LES OBJECTIFS DE LA CONVENTION UNEDIC 2012-2014

	PERFORMANCES ACTUELLES	CIBLE 2014
PART DES DEMANDEURS D'EMPLOI ENCORE INSCRITS AU BOUT D'UN AN	36,9 %*	34 %
NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS PLUS DE 21 MOIS AU COURS DES 24 DERNIERS MOIS**	400.000**	250.000
TAUX DE SORTIE VERS L'EMPLOI DURABLE 6 MOIS APRÈS UNE FORMATION	48,60 %	53,60 %
TEMPS CONSACRÉ AU SUIVI DES DEMANDEURS D'EMPLOI	6.700 ETP***	+ 30 %

*CATÉGORIES A, B, C, EN MARS 2011
 **CATÉGORIES A, B, C, EN JUIN 2011
 ***PROVISOIRE



« LES ÉCHOS » / SOURCE : UNEDIC / PHOTO : REUTERS

A MOYENS CONSTANTS... ALORS, Monsieur Le Nouveau Directeur Général, comment allez vous faire pour ne pas vous déjuger et faire valoir la véracité de vos rapports arguant, après comparaison internationale, le sous effectif criant de POLE-EMPLOI.

LORS DE VOTRE PRISE DE CONTACT AVEC LES REPRESENTANTS DU PERSONNEL, LE SNAP NE MANQUERA PAS DE VOUS INTERPELLER LA DESSUS AINSI QUE SUR LES MODES D'ORGANISATION PREVUS ET LES MODALITES DE MANAGEMENT ASSOCIEES .

Plus d'infos, parcourir la convention tripartite, n'hésitez plus : www.snap-pole-emploi.fr

Le SNAP, votre syndicat d'entreprise vous informe et veille constamment à la bonne application des accords et des textes, dans l'intérêt de tous les Agents.

Ne vous laissez plus faire :

- Je m'abonne, sans engagement, aux informations du SNAP
- Je soutiens l'action du SNAP, et souhaite participer, sans engagement, à une réunion régionale du SNAP
- Je soutiens l'action du SNAP, et j'adhère

Nom : Prénom :
 Téléphone : Mail :
 Pôle Emploi de : Cadre d'emploi :